

浙江省机关事务管理局

浙江省机关事务管理局关于印发 《2020年公共机构节约能源资源工作要点》的通知

各市机关事务管理部门， 衢州市发改委、丽水市发改委， 省直各单位：

现将《2020年公共机构节约能源资源工作要点》印发给你们，
请认真遵照执行。



2020 年公共机构节约能源资源工作要点

2020 年，全省各级公共机构要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及中央经济工作会议精神，特别是要贯彻习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神，坚持五大发展理念，以能源资源降耗增效为目标，以开展节约型机关创建行动为主线，狠抓工作落实，推动示范引领，弘扬生态文化，促进公共机构能源资源节约和生态环境保护工作高质量发展。

一、完成目标任务。按照国家的总目标要求，2020 年完成“十三五”全省公共机构人均综合能耗、单位面积能耗和人均水耗分别下降 11%、10%、16%的“强度”指标，并确保顺利完成国家“十三五”下达的我省公共机构“总量”指标（详见浙机事办„2018“65 号文件中《各市公共机构能源资源消费总量目标》）。会同省发改委规范优化考核工作，继续推动公共机构节能相关工作内容纳入“双控”等综合性绩效考核。加强相关部门的协调配合，推动教科文卫体等系统开展绿色生活创建行动，推进能源管理体系建设，形成运转顺畅、执行有力、监管有效的公共机构节能组织协调机制。

二、推进标准认证。依据《浙江省实施〈公共机构节能条例〉办法》要求，完善计量统计、能源审计、降低碳排放等配套制度标准，形成科学规范、管理严格、覆盖全面、监管统一的制度体系。省机关事务局、省市场监管局、省发展改革委等部门继续推进全省公共机构绿色数据中心服务认证工作，不断提高数据中心

的运维能力和管理水平，以县级以上行政中心为试点，引领省直机关、医院、高校等公共机构的绿色数据中心建设，鼓励各级各类公共机构机房创建绿色数据中心。省机关事务局、省发展改革委、省能源局等部门，完善公共机构能耗定额标准，推动建立能源资源消费基准线和能耗定额标准，强化能耗强度控制。

三、扩大示范效应。大力弘扬简素为美、节俭效能的机关文化，发挥节约型机关示范引领作用。根据《节约型机关创建行动方案》和《节约型机关评价指标》，积极开展节约型机关创建行动；鼓励创建单位以能源审计为入口，依据创建标准，采取合同能源管理等社会化方式，有序开展节能改造，本年度力争 25%以上的县级及以上党政机关建成节约型机关。同时，确保第四批创建节约型公共机构示范单位 100 家以上，遴选第二批能效领跑者 6 家。落实《国家节水行动方案》要求，开展公共机构水效领跑者遴选工作，推动公共机构合同节水工作，完成全部省级机关与 50%以上的省级事业单位建成节水型单位。

四、落实分类改造。根据省“十三五”规划要求，抓实六项任务，推进绿色建筑改造，引导可再生能源开发与利用。继续探索市场机制运用新模式，积极引导社会资本参与公共机构节能工作，完成我省 5 个县（区）集中统一组织合同能源管理项目试点工作，鼓励党政机关采用能源托管型方式进行改造。按照《公共机构生活垃圾分类工作评价参考标准》的工作要求，在进一步完善全省行政机关生活垃圾强制分类工作的基础上，借鉴成功经验，推广先进做法，持续协调推进省直机关干部职工集中居住小区与高校、医院等公共机构的生活垃圾分类工作，全面推广限制一次

性消费用品。针对公共机构节能重点领域，主动采用节能新技术、新产品积极推进节能改造，按照国家《绿色高效制冷行动计划》要求，推动各地区开展空调制冷系统绿色化改造工程，力争完成食堂灶具和油烟净化改造项目 5 项，力争完成 20 家以上公共机构绿色数据中心的认证工作。

五、着力平台建设。组织开展公共机构能源资源消费统计数据会审和数据质量抽查工作，进一步提升统计数据质量，强化统计数据结果运用。加大能耗监控平台建设，投资完善省级公共机构能源资源节约管理工作平台，同期开展各地区公共机构节能绩效测评工作，全面总结“十三五”期间取得的成效与经验，认真谋划“十四五”时期工作任务和措施。督查落实各市平台建设任务，保证已建平台正常运行，扩大覆盖面，将能耗数据与管理职能紧密结合，为节能政策的制定提供可靠依据。督促未建地区抓紧时间研究方案，利用先进无线传输技术，保证数据实时准确的传输，为实现全省能耗监控平台的互联互通做出努力。

六、加强宣传培训。做好公共机构能源资源节约和生态环境保护宣传工作，广泛开展节能宣传周、全国低碳日、中国水周等主题宣传活动，倡导推广使用公筷公勺，普及生态文明法律法规、科学知识，树立生态文明理念，培育生态道德。完善节能管理业务培训机制，建立上下联动、条块结合的培训组织体系。组织公共机构节能管理干部积极参与第七期公共机构节能管理远程培训，举办全省公共机构节能管理人员培训班，提高面授和远程培训效果。加大省级机关、地市级节能管理负责人培训力度，推进高素质专业化公共机构节能管理人才队伍建设。